



## Vacature Medewerker Aanmeldloket Utrecht

STIL is een solidariteitsorganisatie voor mensen zonder verblijfsvergunning. Al 25 jaar helpen we ongedocumenteerden in Nederland op juridisch, medisch en maatschappelijk vlak. Meer informatie vind je op de website: [www.stil-utrecht.nl](http://www.stil-utrecht.nl)

**Wij zijn per direct op zoek naar een medewerker aanmeldloket voor 9 uur per week, in Utrecht, voor de periode van een jaar.**

Bij het aanmeldloket melden zich ongedocumenteerden die op zoek zijn naar opvang. Het betreft mensen zonder verblijfsvergunning die om wat voor reden dan ook dakloos zijn geraakt. Het zijn veelal mensen die niet langer in een AZC kunnen verblijven. Voor hulp en advies kunnen zij terecht bij het aanmeldloket. Het loket screent of mensen volgens de gestelde kaders in aanmerking komen voor een opvangplek en begeleiding in Utrecht en meldt mensen hiervoor aan of verwijst ze, waar mogelijk, door naar andere opvang.

Het aanmeldloket in Utrecht wordt beheerd door vier organisaties, namelijk de Tussenvoorziening, de Toevlucht, VluchtelingenWerk en STIL. Het loket is drie dagdelen per week open. Je werkt altijd samen met iemand van een andere organisatie zodat expertise wordt gebundeld.

- Je bent als medewerker aanmeldloket mede verantwoordelijk voor het functioneren van het aanmeldloket. Jij hebt als de taak om te kijken of mensen in aanmerking komen voor opvang, voert intake gesprekken en meldt mensen aan.
- Indien de mensen uit een andere regio komen zoek je actief naar opvangmogelijkheden elders en meldt hen hiervoor aan.
- Indien nodig geef je informatie over de mogelijkheden van het verkrijgen van medisch zorg, maaltijden en juridische begeleiding en waar nodig verwijst je door.
- Je draait 6 diensten van zo'n 4 uur per vier weken op de maandagochtend, dinsdagmiddag en/of vrijdagochtend. Daarnaast is een aantal uur flexibel inzetbaar voor overleg en training.

### **Wij zoeken jou als je:**

- Begaan bent met mensen zonder verblijfsvergunning en hen graag verder wil helpen.
- Begrijpt dat je soms niet direct hulp kan bieden, maar dat het soms al heel belangrijk is dat iemand gehoord en gezien wordt.
- Een doorzetter bent die het leuk vindt om zaken uit te zoeken, maar wel weet wanneer te stoppen als blijkt dat er geen mogelijkheden zijn.

### **De ideale kandidaat:**

- Heeft HBO werk- en denkniveau.
- Heeft affiniteit en ervaring met de doelgroep en voelt zich verbonden met de visie van STIL.
- Heeft kennis van de asielprocedure en het vreemdelingenrecht in het algemeen.
- Heeft goede interculturele en communicatieve vaardigheden.
- Kan goed doorvragen, zoekt naar mogelijkheden.
- Is in staat om slecht nieuwsgesprekken te voeren, durft nee te zeggen.
- Is in staat om mensen te motiveren om ook zelf stappen te zetten.

- Is stressbestendig en kan werken in een omgeving waar diverse zaken zich tegelijk aandienen.
- Heeft goede kennis van de Nederlandse taal, zowel mondeling als schriftelijk.
- Woont bij voorkeur in de regio Utrecht.

**Wat we bieden:**

- De mogelijkheid om werkervaring op te doen in het werken met en voor ongedocumenteerden.
- Een uitdagende en afwisselende functie in een prettige werkomgeving in samenwerking met verschillende interessante organisaties in de stad Utrecht.
- Betrokken en leuke collega's in je team, zowel op het aanmeldloket als bij STIL. Je kunt bij hen terecht om te sparren en ervaringen te delen.
- Een mogelijkheid om je netwerk te vergroten en te leren over de sociale kaart en meer specifiek opvang in Utrecht.
- Het brutosalaris bedraagt € 3.386,00 per maand (o.b.v. 36 uur), met secundaire arbeidsvoorwaarden volgens de CAO Sociaal Werk.

**De procedure:**

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Anne Quaedvlieg (06 - 42 33 9095 di, wo, do). Heb je interesse? Stuur dan je motivatiebrief en CV vóór 5 maart naar [sollicitatie@stil-utrecht.nl](mailto:sollicitatie@stil-utrecht.nl), tav Anne Quaedvlieg.

STIL laat zich bij het selecteren van de juiste kandidaat niet leiden door culturele achtergrond, fysieke beperkingen, genderidentiteit, geloofsovertuiging, geaardheid of leeftijd.

De gesprekken zullen plaatsvinden in de week van 6 en 13 maart 2023.

Wij vragen om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) bij indiensttreding.